Kommunstyrelsen

§ 176 Dnr 2018-00162

Förändringar i bestämmelser om ersättningar till förtroendevalda samt utökning av presidierna i kommunstyrelse och nämnder

Kommunstyrelsens förslag till kommunfullmäktige
Kommunfullmäktiges beslut

Kommunfullmäktige beslutar att anta reviderat förslag till ersättningsbestämmelser som förtydligar att förtroendevald som erhåller årsarvode för uppdrag inom visst kommunal organ med en omfattning som understiger 100 % av heltid därutöver ersätts enligt gällande bestämmelser för eventuella uppdrag för andra kommunala organ. Vidare innebär revideringen även att ersättningsbestämmelserna uppdaterats utifrån tidigare kommunfullmäktigebeslut om intyg för förlorad arbetsinkomst samt en ändring vad gäller arvodering för protokolljustering.

Vidare beslutar kommunfullmäktige att återinföra uppdraget som 2:e vice ordförande i kommunstyrelsen, bildningsnämnden, vård- och omsorgsnämnden samt samhällsbyggnadsnämnden. Uppdraget som 2:e vice ordförande är avsett för den politiska oppositionen medan ordförande och 1:e vice ordförande utses av den politiska majoriteten.

Kommunfullmäktige beslutar vidare att upphäva tidigare beslutade arbetsbeskrivningar för ordförandeuppdragen med hänvisning till att dessa numera hanteras genom reglemente samt vid behov genom beslut i respektive nämnd.

Kommunfullmäktige beslutar även att dessa bestämmelser ersätter tidigare beslut av kommunfullmäktige avseende ersättningar till förtroendevalda vilka därmed upphör att gälla.

Protokollsanteckning

Björn Hoflund (M) lämnar en protokollsanteckning med följande lydelse:

"Föreliggande förslag till behov av ändringar i arvoden till förtroendevalda fångades inte upp av vare sig den parlamentariska kommittén eller beredningen inför fullmäktiges beslut om nya arvoden inför valet. Tyvärr måste dessa ändringar göras i efterhand. Härmed uppmanas kommunstyrelsen till att förbättra den politiska beredningen av arvodesbeslut i framtiden så att de inte behöver fattas efter genomfört val."

Christian Nordin Olsson (SD) lämnar en protokollsanteckning med följande lydelse:

”Principen att hantera ärenden kring förtroendevaldas ekonomiska förutsättningar och organisering inför en ny mandatperiod i god tid innan valet, med grund i så bred politisk förankring som möjligt, är en såväl vedertagen som mycket önskvärd ordning.

Det är därför ytterst beklagligt att den nya majoriteten (S,C,L och LPO), direkt efter ett val, initierar ett ärende om förändringar på området och därmed inte längre förhåller sig till ovanstående princip samt genom sitt agerande bryter upp en tidigare överenskommelse vilket ger lågt förtroende inför ett framtida scenario där breda politiska överenskommelser åter igen kan vara önskvärda."

Sammanfattning

Inför den kommande mandatperioden har kommunkansliet uppmärksammats av företrädare för både majoriteten och oppositionen på att nuvarande arvodesbestämmelser ger utrymme för vissa tolkningsproblem. Ärendet ska även ses utifrån en demokratisk aspekt vad gäller att skapa möjligheter för alla medborgare att ta kommunala förtroendeuppdrag. Vidare är det även anpassning till den tillämpning som sker i andra kommuner.

Regleringen i kommunallagen av de förtroendevaldas ekonomiska förmåner är indelad i en obligatorisk del (kommuns och landstings skyldighet att ersätta förlorad arbetsinkomst med mera i 4 kap. 12–14 §§ KL) och en fakultativ (frivillig) del (bestämmelserna om kostnadsersättningar och arvoden i 4 kap. 16 § KL).

Nuvarande regler i kommunallagen infördes i samband med 1991 års kommunallag för att underlätta kommunernas och landstingens rekrytering av förtroendevalda och öka deras möjligheter att behålla dessa. Någon ändring av praxis har inte skett genom den nya kommunallagen. Lagstiftaren såg då att den ekonomiska ersättningen för uppdragen i detta avseende var en betydelsefull faktor.

I förarbetena till 1991 års kommunallag framgår följande:

"Det representativa systemet bygger på att alla medborgare skall ha lika möjligheter att bli invalda i representativa församlingar, förutsatt att han eller hon fått sitt partis förtroende att kandidera. Det kan inte vara rimligt att vissa grupper gör ekonomiska förluster vid ett samhällsengagemang och det bör inte vara så att ersättningsfrågan blir styrande för viljan att ta på sig ett politiskt uppdrag."

I samma förarbeten förs även ett resonemang om vikten av att få in flera kvinnor till kommunala förtroendeuppdrag. I det sammanhanget kan det konstateras att Kinda kommun idag har länets lägsta andel kvinnor som har kommunala förtroendeuppdrag, 29,5%. Även åldersstrukturen bland de förtroendevalda är skev i förhållande till befolkningens sammansättning i kommunen. Ur den aspekten ligger kommunen dock närmare länsgenomsnittet även om det kan konstateras att antalet förtroendevalda under 30 år är bland länets lägsta.

Regleringen i kommunallagen innebär att kommunen är skyldig att ersätta förtroendevald för det inkomstbortfall som uppstår om den förtroendevalda behöver ta ledigt från sitt ordinarie arbete i samband med sammanträden och förrättningar (4 kap. 12 § Kommunallagen). Vad gäller övriga aktiviteter som exempelvis partigruppsmöten, kurser- och konferenser m m är det upp till kommunen att besluta om vad som ska vara ersättningsberättigat. Denna paragraf innebär att Kinda kommuns nuvarande tolkning av ersättningsbestämmelserna är

tveksam i och med den begränsning av rätten till ersättning för förlorad arbetsinkomst som finns för de förtroendevalda som uppbär fast arvode motsvarande 40 % av heltid eller mer utan att komma upp i 100 %.

Vad gäller övriga ersättningar till förtroendevalda har kommunerna stor frihet att själva besluta om formerna för dessa genom bestämmelsen i 4 kap. 16 § kommunallagen. Nämnda bestämmelse föreskriver att ersättningarna ska vara skäliga. I förarbetena definieras detta enligt följande:

”Det får inte överstiga vad som är skäligt med hänsyn till göromålens omfattning och art och den tid som kan beräknas gå åt för uppdraget.”

Kinda kommun reglerar idag detta i de av kommunfullmäktige fastställda ersättningsbestämmelserna. Nuvarande bestämmelser bygger till stora delar på regler som fastställdes år 2014 efter förslag från den då tillsatta parlamentariska gruppen. Gruppen hade då bland annat uppmärksammats på att det förekommit att vissa deltidsarvoderade förtroendevalda uppbar en ersättning som översteg en tjänstgöringsgrad om 100 % när även sammanträdes- och förrättningsarvoden räknades in.

Detta ledde fram till den tolkning som idag råder vilken innebär att förtroendevald som har deltidsarvode på 40 % av heltid eller mer ej får ut rörliga ersättningar vid tjänstgöring i fullmäktige/styrelse eller annan nämnd.

De fasta arvodena är beräknade utifrån omfattningen av det deltidsarvoderade uppdraget för en viss styrelse/nämnd. Ersättningen kan inte anses omfatta tjänstgöring som ledamot/ersättare i kommunfullmäktige eller annan nämnd/styrelse. I mindre kommuner, som exempelvis Kinda kommun, är det mycket vanligt att samma personer som har ledande uppdrag i nämnderna även har uppdrag som ledamot/ersättare i kommunstyrelsen. Nästan samtliga förtroendevalda med uppdrag i nämnderna har också en ordinarie plats eller ersättarplats i kommunfullmäktige.

Nuvarande tolkning av arvodesbestämmelserna inskränker i praktiken partiernas möjlighet att nominera samma person till såväl nämnduppdrag som kommunstyrelseuppdrag. Detta då det för den enskilda förtroendevalda som uppbär fast arvode inte finns några ekonomiska incitament att även engagera sig i annan nämnd/styrelse/fullmäktige. Utifrån detta föreslås sammanträdesarvode eller förrättningsarvode utgå för uppdrag som ligger utanför den nämnd/styrelse där den förtroendevalda uppbär deltidsarvode. I förslaget finns dock fortfarande en spärr som innebär att ingen förtroendevald kan komma upp i ett högre totalt arvode per år än det som uppbärs av en heltidsarvoderad förtroendevald (i Kinda kommunstyrelsens ordförande).

Vid kommunstyrelsens beredning lyftes eventuella laglighetsaspekter på den föreslagna ändringen och som framgår ovan ges kommunerna en rättighet att relativt fritt (inom skälighetens gränser) utforma sina respektive ersättningsbestämmelser. Vad gäller kopplingen till reglerna för pension till

förtroendevalda följer Kinda kommun reglerna i OPF-KL. I de reglerna finns inga hinder för att samtidigt ha flera uppdrag med olika arvoderingsformer. I OPF-KL fastställs även att den pensionsgrundande inkomsten utgörs av den förtroendevaldes årsarvode, sammanträdesersättningar samt andra i det pensionsgrundande uppdraget (uppdragen) utgivna kontanta ersättningar.

En omvärldsanalys i form av en genomgång av några andra kommuners reglementen inom området visar en stor spridning både vad gäller arvodenas storlek och vad gäller regelverk. Den begränsning för deltidsarvoderade som tillämpats i Kinda kommun saknar motsvarighet i de studerande kommunerna (Linköping, Vimmerby, Åtvidaberg, Hultsfred m fl). Skrivningen är lite olika i de studerade kommunerna men exempelvis Linköping har följande skrivning:

”Den som får årsarvode enligt ovanstående har inte rätt till sammanträdes- eller förrättningsarvode eller ersättning för förlorad arbetsinkomst i samband med det årsarvoderade uppdraget. Sådan ersättning kan dock utgå för uppdrag i annan nämnd/utskott än det årsarvodet avser.”

I förslaget till reviderade bestämmelser har även inarbetats den ändring om att kräva intyg för förlorad arbetsinkomst endast en gång per år som tidigare beslutats av kommunfullmäktige.

Vidare har även frågan om arvodering för protokolljustering lyfts upp. I den senaste översynen av ersättningsbestämmelserna beslutades att justeringen skulle anses ingå i sammanträdesarvodet. På begäran har dock även fortsättningsvis ersättning för resa och eventuell förlorad arbetsinkomst utbetalats vid protokolljustering.

Utifrån att protokolljusteringen är viktig ur ett demokratiskt perspektiv för att säkerställa att protokollet korrekt återger det kommunala organets fattade beslut föreslås en återgång till tidigare regler. Detta innebär att protokolljustering för kommunfullmäktige, kommunstyrelse och nämnd kommer att ersättas enligt bestämmelserna för förrättningsarvode med tillägg för eventuella resekostnader och förlorad arbetsinkomst.

I det aktuella ärendet ingår även att presidierna i kommunstyrelsen och nämnderna åter utökas så att dessa består av ordförande, 1:e vice ordförande samt 2:e vice ordförande.

Vad gäller de arbetsbeskrivningar som tidigare utgjort en bilaga till ersättningsbestämmelserna föreslås att dessa tas bort med hänvisning till reglementena och möjlighet för respektive styrelse/nämnd att själva ta beslut om eventuell annan fördelning av uppgifter inom presidierna.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, daterad 2018-10-17
Förslag till bestämmelser för arvoden och ekonomiska ersättningar till förtroendevalda i Kinda kommun
Bilaga fasta arvoden

Kommunstyrelsen

Beslutet skickas till

Kommunfullmäktige
Akten

Datum
2018-10-17

Diarienummer
KINKS 2018-00162

Kommunstyrelsen
Utveckling- och kvalitetsavdelningen
Johan Sandell

Kommunfullmäktige

Förändringar i bestämmelser om ersättningar till förtroendevalda samt utökning av presidierna i kommunstyrelse och nämnder

Förvaltningens förslag till beslut

Kommunfullmäktige beslutar att anta reviderat förslag till ersättningsbestämmelser som förtydligar att förtroendevald som erhåller årsarvode för uppdrag inom visst kommunal organ med en omfattning som understiger 100 % av heltid därutöver ersätts enligt gällande bestämmelser för eventuella uppdrag för andra kommunala organ. Vidare innebär revideringen även att ersättningsbestämmelserna uppdaterats utifrån tidigare kommunfullmäktigebeslut om intyg för förlorad arbetsinkomst samt en ändring vad gäller arvodering för protokolljustering.

Vidare beslutar kommunfullmäktige att återinföra uppdraget som 2:e vice ordförande i kommunstyrelsen, bildningsnämnden, vård- och omsorgsnämnden samt samhällsbyggnadsnämnden. Uppdraget som 2:e vice ordförande är avsett för den politiska oppositionen medan ordförande och 1:e vice ordförande utses av den politiska majoriteten.

Kommunfullmäktige beslutar vidare att upphäva tidigare beslutade arbetsbeskrivningar för ordförandeuppdragen med hänvisning till att dessa numera hanteras genom reglemente samt vid behov genom beslut i respektive nämnd.

Kommunfullmäktige beslutar även att dessa bestämmelser ersätter tidigare beslut av kommunfullmäktige avseende ersättningar till förtroendevalda vilka därmed upphör att gälla.

Sammanfattning av ärendet

Inför den kommande mandatperioden har kommunkansliet uppmärksammats av företrädare för både majoriteten och oppositionen på att nuvarande arvodesbestämmelser ger utrymme för vissa tolkningsproblem. Ärendet ska även ses utifrån en demokratisk aspekt vad gäller att skapa möjligheter för alla medborgare att ta kommunala förtroendeuppdrag. Vidare är det även anpassning till den tillämpning som sker i andra kommuner.

Regleringen i kommunallagen av de förtroendevaldas ekonomiska förmåner är indelad i en obligatorisk del (kommuns och landstings skyldighet att ersätta förlorad arbetsinkomst med mera i 4 kap. 12–14

§§ KL) och en fakultativ (frivillig) del (bestämmelserna om kostnadsersättningar och arvoden i 4 kap. 16 § KL).

Nuvarande regler i kommunallagen infördes i samband med 1991 års kommunallag för att underlätta kommunernas och landstingens rekrytering av förtroendevalda och öka deras möjligheter att behålla dessa. Någon ändring av praxis har inte skett genom den nya kommunallagen. Lagstiftaren såg då att den ekonomiska ersättningen för uppdragen i detta avseende var en betydelsefull faktor.

I förarbetena till 1991 års kommunallag framgår följande:

”Det representativa systemet bygger på att alla medborgare skall ha lika möjligheter att bli invalda i representativa församlingar, förutsatt att han eller hon fått sitt partis förtroende att kandidera. Det kan inte vara rimligt att vissa grupper gör ekonomiska förluster vid ett samhällsengagemang och det bör inte vara så att ersättningsfrågan blir styrande för viljan att ta på sig ett politiskt uppdrag.”

I samma förarbeten förs även ett resonemang om vikten av att få in flera kvinnor till kommunala förtroendeuppdrag. I det sammanhanget kan det konstateras att Kinda kommun idag har länets lägsta andel kvinnor som har kommunala förtroendeuppdrag, 29,5%. Även åldersstrukturen bland de förtroendevalda är skev i förhållande till befolkningens sammansättning i kommunen. Ur den aspekten ligger kommunen dock närmare länsgenomsnittet även om det kan konstateras att antalet förtroendevalda under 30 år är bland länets lägsta.

Regleringen i kommunallagen innebär att kommunen är skyldig att ersätta förtroendevald för det inkomstbortfall som uppstår om den förtroendevalda behöver ta ledigt från sitt ordinarie arbete i samband med sammanträden och förrättningar (4 kap. 12 § Kommunallagen). Vad gäller övriga aktiviteter som exempelvis partigruppsmöten, kurser- och konferenser m m är det upp till kommunen att besluta om vad som ska vara ersättningsberättigat. Denna paragraf innebär att Kinda kommuns nuvarande tolkning av ersättningsbestämmelserna är tveksam i och med den begränsning av rätten till ersättning för förlorad arbetsinkomst som finns för de förtroendevalda som uppbär fast arvode motsvarande 40 % av heltid eller mer utan att komma upp i 100 %.

Vad gäller övriga ersättningar till förtroendevalda har kommunerna stor frihet att själva besluta om formerna för dessa genom bestämmelsen i 4 kap. 16 § kommunallagen. Nämnda bestämmelse föreskriver att ersättningarna ska vara skäliga. I förarbetena definieras detta enligt följande:

”Det får inte överstiga vad som är skäligt med hänsyn till göromålens omfattning och art och den tid som kan beräknas gå åt för uppdraget.”

Kinda kommun reglerar idag detta i de av kommunfullmäktige fastställda ersättningsbestämmelserna. Nuvarande bestämmelser bygger till stora delar på regler som fastställdes år 2014 efter förslag från den då tillsatta parlamentariska gruppen. Gruppen hade då bland annat uppmärksammats på att det förekommit att vissa deltidsarvoderade förtroendevalda uppbar en ersättning som översteg

en tjänstgöringsgrad om 100 % när även sammanträdes- och förrättningsarvoden räknades in.

Detta ledde fram till den tolkning som idag råder vilken innebär att förtroendevald som har deltidsarvode på 40 % av heltid eller mer ej får ut rörliga ersättningar vid tjänstgöring i fullmäktige/styrelse eller annan nämnd.

De fasta arvodena är beräknade utifrån omfattningen av det deltidsarvoderade uppdraget för en viss styrelse/nämnd. Ersättningen kan inte anses omfatta tjänstgöring som ledamot/ersättare i kommunfullmäktige eller annan nämnd/styrelse. I mindre kommuner, som exempelvis Kinda kommun, är det mycket vanligt att samma personer som har ledande uppdrag i nämnderna även har uppdrag som ledamot/ersättare i kommunstyrelsen. Nästan samtliga förtroendevalda med uppdrag i nämnderna har också en ordinarie plats eller ersättarplats i kommunfullmäktige.

Nuvarande tolkning av arvodesbestämmelserna inskränker i praktiken partiernas möjlighet att nominera samma person till såväl nämnduppdrag som kommunstyrelseuppdrag. Detta då det för den enskilda förtroendevalda som uppbär fast arvode inte finns några ekonomiska incitament att även engagera sig i annan nämnd/styrelse/fullmäktige. Utifrån detta föreslås sammanträdesarvode eller förrättningsarvode utgå för uppdrag som ligger utanför den nämnd/styrelse där den förtroendevalda uppbär deltidsarvode. I förslaget finns dock fortfarande en spärr som innebär att ingen förtroendevald kan komma upp i ett högre totalt arvode per år än det som uppbärs av en heltidsarvoderad förtroendevald (i Kinda kommunstyrelsens ordförande).

Vid kommunstyrelsens beredning lyftes eventuella laglighetsaspekter på den föreslagna ändringen och som framgår ovan ges kommunerna en rättighet att relativt fritt (inom skälighetens gränser) utforma sina respektive ersättningsbestämmelser. Vad gäller kopplingen till reglerna för pension till förtroendevalda följer Kinda kommun reglerna i OPF-KL. I de reglerna finns inga hinder för att samtidigt ha flera uppdrag med olika arvoderingsformer. I OPF-KL fastställs även att den pensionsgrundande inkomsten utgörs av den förtroendevaldes årsarvode, sammanträdesersättningar samt andra i det pensionsgrundande uppdraget (uppdragen) utgivna kontanta ersättningar.

En omvärldsanalys i form av en genomgång av några andra kommuners reglementen inom området visar en stor spridning både vad gäller arvodenas storlek och vad gäller regelverk. Den begränsning för deltidsarvoderade som tillämpats i Kinda kommun saknar motsvarighet i de studerande kommunerna (Linköping, Vimmerby, Åtvidaberg, Hultsfred m fl). Skrivningen är lite olika i de studerade kommunerna men exempelvis Linköping har följande skrivning:

”Den som får årsarvode enligt ovanstående har inte rätt till sammanträdes- eller förrättningsarvode eller ersättning för förlorad arbetsinkomst i samband med det årsarvoderade uppdraget. Sådan ersättning kan dock utgå för uppdrag i annan nämnd/utskott än det årsarvodet avser.”

I förslaget till reviderade bestämmelser har även inarbetats den ändring om att kräva intyg för förlorad arbetsinkomst endast en gång per år som tidigare beslutats av kommunfullmäktige.

Vidare har även frågan om arvodering för protokolljustering lyfts upp. I den senaste översynen av ersättningsbestämmelserna beslutades att justeringen skulle anses ingå i sammanträdesarvodet. På begäran har dock även fortsättningsvis ersättning för resa och eventuell förlorad arbetsinkomst utbetalats vid protokolljustering.

Utifrån att protokolljusteringen är viktig ur ett demokratiskt perspektiv för att säkerställa att protokollet korrekt återger det kommunala organets fattade beslut föreslås en återgång till tidigare regler. Detta innebär att protokolljustering för kommunfullmäktige, kommunstyrelse och nämnd kommer att ersättas enligt bestämmelserna för förrättningsarvode med tillägg för eventuella resekostnader och förlorad arbetsinkomst.

I det aktuella ärendet ingår även att presidierna i kommunstyrelsen och nämnderna åter utökas så att dessa består av ordförande, 1:e vice ordförande samt 2:e vice ordförande.

Vad gäller de arbetsbeskrivningar som tidigare utgjort en bilaga till ersättningsbestämmelserna föreslås att dessa tas bort med hänvisning till reglementena och möjlighet för respektive styrelse/nämnd att själva ta beslut om eventuell annan fördelning av uppgifter inom presidierna.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, daterad 2018-10-17
Förslag till bestämmelser för arvoden och ekonomiska ersättningar till förtroendevalda i Kinda kommun
Bilaga fasta arvoden

Syfte

Ärendet syftar till att ändra ersättningsbestämmelserna för förtroendevalda i vissa delar samt till en förändring av den politiska organisationen.

Önskad effekt

Skäliga ekonomiska villkor för förtroendevalda.

Berörda

Förtroendevalda i Kinda kommun

Samråd

-

Ekonomiska konsekvenser/finansiering

Kostnader för arvoden och övriga ersättningar till förtroendevalda utgör en relativt sett liten andel av kommunens totala budget. Frågan är dock principiellt viktig och alla ändringar behandlas av kommunfullmäktige. Förslaget om att rörliga arvoden ska utgå även till deltidsarvoderade

bedöms medföra en viss merkostnad för framförallt kommunstyrelsen och kommunfullmäktige men denna ryms ändå inom befintlig budget.

Konsekvenser barnperspektiv

-

Konsekvenser jämlikhet/jämställdhet

Förslaget kan antas ha positiva effekter på medborgarnas möjligheter att ta kommunala förtroendeuppdrag och på sikt främja en jämnare köns- och åldersfördelning.

Miljökonsekvenser

-

Samverkan (MBL)

-

Genomförande

De reviderade bestämmelserna föreslås träda i kraft och tillämpas från och med 1 januari 2019.

Uppföljning

Kostnaderna för arvoden får följas upp i samband med befintliga månadsuppföljningar.

Återrapportering

-

Rosie-Marie Fors
Kommunchef

Johan Sandell
Kommunsekreterare

Beslutet ska skickas till
Samtliga partier
Kommunkansliet
Akten

Arvoden och ersättningar till förtroendevalda

Bestämmelser för arvoden och ekonomiska ersättningar till förtroendevalda i Kinda kommun

2019 – 2022

Med bilagor
Bilaga 1 Fasta arvoden

Kinda kommun

Antagen:	*Förslag till ändringar*
Revideras:	Vid behov
Förvaltning:	Kommunstyrelsen
Dokumentansvarig:	Kommunsekreterare
Dnr:	KINKS

Innehåll

1 Allmänna bestämmelser ... 3
1.1 Förtroendeuppdrag som omfattas av bestämmelserna ... 3
1.2 Ersättningsformer ... 3
1.3 Ersättningsberättigade sammanträden med mera ... 3

2 Arvoden med mera ... 4
2.1 Fasta arvoden ... 4
2.2 Årsarvode ... 4
2.3 Oppositionsråd ... 6
2.4 Föräldraledighet ... 6
2.5 Begränsat arvode ... 6
2.6 Arvoden för sammanträden ... 6
2.7 Arvoden vid förrättning ... 7
2.8 Arvode till Kommunala pensionärs- och handikapprådet, KPHR ... 7
2.9 Kurser och konferenser ... 7
2.10 Attestering ... 8

3 Ersättning för ekonomiska förluster ... 8
3.1 Ersättning för förlorad arbetsinkomst ... 8
3.1.1 Arbetstagare ... 8
3.1.2 Egenföretagare ... 8
3.1.3 Schablonberäknad ersättning ... 8
3.1.4 Anställd av Kinda kommun ... 9
3.1.5 Övrigt ... 9
3.2 Ersättning för förlorad pensionsförmån ... 9
3.3 Ersättning för förlorad semesterförmån ... 9
3.4 Särskilda förhållanden med mera ... 10

4 Ersättning för kostnader ... 10
4.1 Resekostnader och traktamentsersättning ... 10
4.2 Barntillsynskostnader ... 11
4.3 Kostnader för tillsyn av personer med funktionsnedsättning eller svårt sjuk ... 11
4.4 Särskilda kostnader till förtroendevald med funktionsnedsättning ... 11
4.5 Övriga kostnader ... 11

5 Kommunal pension ... 11

6 Försäkring ... 12

7 Gemensamma bestämmelser ... 12
7.1 Sociala avgifter ... 12
7.1 Hur man begär ersättning ... 12
7.2 Utbetalning ... 13
7.3 Tidsgräns för yrkande av ersättning ... 13
7.4 Ansvar vid organisationsförändringar ... 13
7.5 Övergångsbestämmelser ... 14
7.6 Översyn av bestämmelser ... 14
7.7 Tolkning av bestämmelserna ... 14
7.8 Ansvarig för reglementet ... 14

1 Allmänna bestämmelser

1.1 Förtroendeuppdrag som omfattas av bestämmelserna

Dessa bestämmelser gäller för förtroendevalda som avses i 4 kapitlet 1 § kommunallagen, det vill säga ledamöter och ersättare i fullmäktige, styrelse/nämnder och fullmäktigeberedningar samt revisorer.

Bestämmelserna gäller även förtroendevalda som utses för övriga uppdrag av kommunfullmäktige eller kommunens styrelse/nämnder, om inte arvoden och ersättningar utbetalas från annat håll.

För förtroendevalda som sammantaget fullgör uppdrag på heltid eller på minst 40 procent av heltid gäller inom ramen för styrelsens/nämndens verksamhet endast punkt 2.1 - 2.4 samt punkt 4 - 7 . Rörliga arvoden enligt punkt 2.5-2.10 och 3 kan i vissa fall utgå för uppdrag för annat kommunalt organ under förutsättning att det totala arvodet aldrig överstiger det arvode som uppbärs av en heltidsarvoderad förtroendevald.

1.2 Ersättningsformer

Ersättning till förtroendevalda kan utgå i form av

- fasta arvoden (årsarvoden och begränsade arvoden)
- sammanträdesarvode
- förrättningsarvode
- ersättning för förlorad arbetsinkomst och liknande förluster
- ersättning för kostnader

1.3 Ersättningsberättigade sammanträden med mera

Tjänstgörande ledamöter och ersättare, närvarande ersättare i styrelse/nämnd och andra förtroendevalda som medgetts närvaro har rätt till ersättning för

a) sammanträden med kommunfullmäktige, fullmäktigeberedning, kommunstyrelsen och övriga nämnder, nämndutskott, nämndberedningar, liksom revisorernas sammanträden,

b) sammanträden med utredningskommittéer, projektgrupper och arbetsgrupper,

c) partigruppsmöten, som hålls i direkt anslutning till protokollfört sammanträde, högst 2 timmar,

d) informationsmöte, studiebesök, uppdrag som kontaktperson, studieresa eller liknande som rör kommunal angelägenhet och som har ett direkt samband med det kommunala förtroendeuppdraget,

e) förhandling eller förberedelse inför förhandling med personalorganisation eller annan motpart till kommunen,

f) överläggning med företrädare för annat kommunalt organ än det den förtroendevalde själv tillhör,

g) sammankomst med kommunalt samrådsorgan/intressesammansatt organ,

h) överläggning med förvaltningschef eller annan anställd vid kommunala organ som den förtroendevalde själv tillhör,

i) presidiemöte i fullmäktige, fullmäktigeberedning, nämnd eller utskott,

j) besiktning eller inspektion,

k) överläggning med utomstående myndighet eller organisation,

l) fullgörande av granskningsuppgift inom ramen för ett revisionsuppdrag

m) justering av protokoll från kommunfullmäktige, kommunstyrelse och nämnd

För att ersättning ska betalas ut enligt punk a-m erfordras ett särskilt uppdrag från berört kommunalt organ.

Sammanträdesarvode gäller för punkt a+c och förrättningsarvode för punkt d - m. För punkt b gäller sammanträdesarvode vid protokollfört möte med gemensam närvarolista, annars gäller förrättningsarvode.

Kommittéer med icke politiskt valda ledamöter har befogenhet att besluta om sammanträdesarvode till dessa ur kommitténs fastställda anslag, dock högst ersättning i enlighet med bestämmelserna om ersättning för förtroendevalda.

2 Arvoden med mera

2.1 Fasta arvoden

Med fasta arvoden avses här årsarvode och begränsat arvode.

Årsarvode och begränsat arvode baseras på procent av riksdagsledamots arvode, bilaga 1.

2.2 Årsarvode

Förtroendevalda som sammantaget fullgör sina uppdrag på minst 40 procent av en heltid har rätt till årsarvode med belopp som fullmäktige beslutat enligt bilaga 1.

Årsarvodet utgör ersättning för förtroendeuppdraget i respektive kommunala organ. Heltidsarvoderat kommunalråd/kommunstyrelsens ordförande och deltidsarvoderad förtroendevald, minst 40 procent av heltid, får i det uppdraget inga arvoden utöver årsarvodet från det kommunala organ som arvodet avser. Deltidsarvoderad förtroendevald som fullgör sitt förtroendeuppdrag på mindre än heltid har dock rätt till arvode från andra kommunala organ vid sammanträden och förrättningar i det fall uppdraget inte kan anses ha koppling till det deltidsarvoderade uppdraget. Detta innebär exempelvis att sammanträdesarvode utgår till ordförande i facknämnd vid sammanträden med kommunfullmäktige och kommunstyrelsen. Observera dock att den totala summan av fasta och rörliga arvoden som utgår från kommunen aldrig får överstiga den ersättning som utgår för heltidsarvoderad förtroendevald (kommunalråd).

Hel- och deltidsförtroendevalda har rätt till ledighet i 32 dagar utan att arvodet reduceras. Ledigheten ska förläggas på sådant sätt att uppdraget behörigen kan fullgöras.

För årsarvoderade förtroendevalda som på grund av sjukdom eller annars är förhindrad att fullgöra sitt uppdrag under tid som överstiger en månad ska arvodet minskas i motsvarande mån.

I årsarvodet för berörda förtroendevalda innefattas uppgifter som:

- besök på förvaltningen, eller annan förvaltning, för information, underskrift av handlingar och andra ärenden med anledning av uppdraget.
- tid för att fatta beslut i delegerade ärenden.
- presidieberedningar.
- förrättningar med anledning av uppdraget.
- mottagning för och telefonkontakter med allmänheten.
- för vård- och omsorgsnämnden och bildningsnämndens ordförande ingår skyldighet att ha mottagning en dag i veckan vid förvaltningen.
- överläggningar med externa eller interna parter.
- representation.
- kompetensutveckling
- restid med anledning av ovan uppräknade åtgärder.

Månadsarvoderad med tjänstgöringsgrad 40 procent eller mer, ska ägna hela sin tjänstgöringstid åt de uppgifter som kommunen i instruktion eller reglemente föreskriver och de ska regelbundet finnas tillgängliga på tjänstestället, kommunkontoret i Kisa.

För månadsarvoderad med tjänstgöringsgrad 40 procent eller mer, utgår inte reseersättning mellan hemmet och tjänstestället för sammanträden och förrättningar för det *kommunala organ från vilket månadsarvode utgår.*

Årsarvodena justeras årligen, med giltighet från den 1 januari, av HR-avdelningen.

Om förtroendevald samtidigt har rätt till fasta arvoden för flera uppdrag kan det totala arvodesbeloppet aldrig uppgå till högre belopp än ett heltidsarvode. Reducering av arvode skall ske proportionellt mellan uppdragen.

När en förtroendevald har flera deltidsuppdrag där vart och ett av uppdragen understiger 40 procent men där den sammanlagda procentsatsen omfattar 40 procent eller mer ska dessa förtroendevalda inte ersättas för förlorad arbetsinkomst och ekonomiska förmåner.

Utser en nämnd en tillfällig ordförande ska denne erhålla ett arvode som motsvarar den ordinarie ordförandens arvode.

Avgår förtroendevald, som uppbär årsarvode, under tjänstgöringstiden fördelas arvodet mellan den avgående och den tillträdande i förhållande till den tid var och en av dem innehaft uppdraget.

2.3 Oppositionsråd

För oppositionsråd gäller samma regler som för hel- och deltidsarvoderade förtroendevalda.

2.4 Föräldraledighet

Hel- och deltidsarvoderade förtroendevalda, som har politiska uppdrag på 40 % eller mer, har rätt till föräldraledighet.

Hel- eller deltidsarvoderade förtroendevalda kan utan att arvodet påverkas vara föräldraledig om ledigheten förläggs på ett sådant sätt att förtroendeuppdraget kan fullgöras på avsett sätt.

För hel- eller deltidsarvoderad förtroendevalda som på grund av föräldraledighet är förhindrad att fullgöra sitt uppdrag gäller samma regler som för kommunens anställda vad gäller lag och kollektivavtal och följer den tid uppdraget består. Ersättning som följer av kollektivavtal rörande föräldraledighet utgår endast om sådan förmån inte erhålls från anställning hos arbetsgivare. Hel- eller deltidsarvoderad förtroendevald som uppbär föräldrapenning kan inte på motsvarande del uppbära årsarvode.

Förtroendevald ska via intyg styrka sina ersättningsnivåer och ersättningsperioder från Försäkringskassan.

2.5 Begränsat arvode

Förtroendevalda som sammantaget fullgör sina uppdrag på mindre än 40 procent av en heltid har rätt till begränsat arvode i den utsträckning som fullmäktige beslutat enligt bilaga 1.

Den som får begränsat arvode har rätt till sammanträdes- och förrättningsarvode, ersättning för förlorad arbetsinkomst samt ersättning för resor till och från hemmet med mera.

Avgår förtroendevald med begränsat arvode under mandatperioden fördelas arvodet mellan avgående och tillträdande förtroendevald i förhållande till den tid som var och en av dem innehaft uppdraget.

2.6 Arvoden för sammanträden

Förtroendevalda som inte är årsarvoderade enligt punkt 2.2 - 2.3 har rätt till halvdags- eller heldagsarvode för sammanträde i styrelse/nämnder och deras arbetsutskott, se punkt 1.3.

Arvode för sammanträden utges med 300 kronor (understigande 1,5 timme), med 800 kronor för halvdagssammanträde (upp till 5 timmar) och 1 200 kronor för heldagssammanträden (överstigande 4 timmar). Arvode för sammanträde är maximerat till 1 200 kronor per dag oavsett antal sammanträden.

Ett sammanträde räknas som heldagssammanträde när sammanträdet inklusive gruppmöte pågår i mer än fyra timmar och inkluderar ett avbrott för lunch.

I sammanträdesarvodet ingår ersättning för inläsning och gruppmöten i anslutning till sammanträdet.

Arvode vid del av timme räknas varje påbörjad halvtimme, varav minst 15 minuter tagits i anspråk.

Ersättning utgår för den faktiska tiden, det vill säga från den tid som sammanträdet startar till det slutar. Tiden för lunch ingår inte i sammanträdestiden.

Vid sammanträde med arbetsutskott, beredning och dylikt i omedelbar anslutning till respektive nämnds sammanträde räknas det som ett sammanträde.

Kommunfullmäktiges sammanträden arvoderas som halvdagssammanträden.

Om kommunfullmäktiges valberedning sammanträder i anslutning till fullmäktigesammanträdet räknas det som ett sammanträde.

Förtroendevald ska ange, till sekreterare, om man begärt arvode för sammanträde/möte under samma dag.

2.7 Arvoden vid förrättning

Arvode vid förrättning utgår med 100 kronor per timme och är maximerat till 1 200 kronor per dag.

Arvode vid del av timme räknas varje påbörjad halvtimme, varav minst 15 minuter tagits i anspråk.

Timarvode betalas också för restid som åtgår med anledning av förrättning eller motsvarande, se punkt 4.1.

Timarvodet för restid betalas dock inte till förtroendevald som för motsvarande tid erhåller ersättning för förlorad arbetsinkomst.

För övriga uppdrag avses förtroendeuppdrag, som efter godkännande/beslut av respektive nämnd/styrelse utförs för kommunens räkning och inte är att betrakta som sammanträde. Till övriga uppdrag räknas även ärendeberedning, sammanträde/möte med partssammansatta organ samt interna utbildningar.

För att få arvode eller ersättning för förlorad arbetsinkomst krävs att ansvarig nämnd/styrelse tagit beslut alternativt att ordförande tagit beslut om att godkänna deltagande om förtroendevalds medverkan i varje specifikt uppdrag. Beslut av ordförande anmäls vid efterföljande sammanträde med styrelsen/nämnden. Underlag eller program som styrker förrättningens innehåll ska alltid bifogas.

2.8 Arvode till Kommunala pensionärs- och handikapprådet, KPHR

Till ledamöter som utsetts av kommunfullmäktige utges förrättningsarvode.

2.9 Kurser och konferenser

Vid deltagande i kurser och konferenser utanför kommunen utgår förrättningsarvode med 150 kronor per timme samt ersättning för förlorad arbetsinkomst och eventuella utlägg för resor med mera. Förrättningsarvode vid kurser och konferenser utgård endast för den tid kursen/konferensen pågår och ej för resa, maximalt 8 timmar per dag. Förrättningsarvode vid kurser och konferenser förutsätter att den förtroendevaldas deltagande godkänts av styrelsen/nämnden eller att ordförande fattat särskilt beslut.

2.10 Attestering

Sammanträdeslista och blankett vid förrättning ska granskas och undertecknas av sekreterare eller förvaltningschef. Attestering sker efter gällande attestreglemente.

3 Ersättning för ekonomiska förluster

För att ersättning för ekonomiska förluster, enligt punkt 3.1 – 3.5, ska utbetalas krävs att intyg från arbetstagare, revisor, försäkringskassa med mera inlämnas.

Vid schemalagd arbetstid bifogas även schema.

3.1 Ersättning för förlorad arbetsinkomst

Begärd ersättning för förlorad arbetsinkomst ska alltid överensstämma med tjänsteledighetsavdrag från arbetsgivare.

Arvode från förtroendeuppdrag ska inte ingå i beräkningen för förlorad arbetsinkomst.

För förtroendevald med flera anställningar räknas förlorad arbetsinkomst utifrån den inkomstförlust som gäller vid det aktuella tillfället.

Intyg avseende ekonomiska förluster, för punkt 3.1.1 – 3.1.5 lämnas i januari varje år. Intyget gäller ett år från inlämningsdatumet och lämnas inget nytt intyg sker ingen utbetalning för den nya perioden.

Intyg avseende ekonomiska förluster lämnas på för ändamålet framtagen blankett.

3.1.1 Arbetstagare

Förtroendevalda, som inte får årsarvode, har rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst med maximalt 12 timmar per dag x verifierat belopp per timme. För ersättning över 8 timmar ska schema eller intyg från arbetsgivaren inlämnas.

För timanställd krävs intyg om inbokade arbetstimmar som varit överenskomna med arbetsgivaren.

3.1.2 Egenföretagare

Egenföretagare ska antingen lämna intyg från revisor om beräknad inkomst av näringsverksamhet för innevarande år eller anmäld inkomst till försäkringskassan (SGI).

Ersättning ges för tiden mellan klockan 07.00 – 18.00.

3.1.3 Schablonberäknad ersättning

Förtroendevalda som kan visa att en arbetsinkomst förloras, men inte till vilket belopp, har rätt till en schablonersättning, beräknad på grundval av den senast fastställda sjukpenninggrundande inkomsten med maximalt 8 timmar per dag x schablonberäknad timersättning.

Schablonberäknad timersättning:

$$\frac{\text{sjukpenninggrundande belopp/dag}}{165} = \text{ersättning/timma}$$

3.1.4 Anställd av Kinda kommun

Förtroendevald, som är anställd av Kinda kommun, erhåller ledighet med bibehållen anställningsförmån.

Förtroendevald ska begära ledighet med lön för deltagande i sammanträde eller förrättning, så att kostnaden för den bibehållna lönen styrs till rätt kostnadsställe.

På sammanträdeslistan respektive förrättningsblanketten anges att den förtroendevalde är anställd i kommunen.

3.1.5 Övrigt

Ersättning utgår inte under semester, sommaruppehåll för uppehållsanställd, kompensationsledighet och liknande förhållanden.

Inkomst av kapital och tillfällig förvärvsverksamhet liksom av ”passivt ägande” till jordbruksfastighet eller företag omfattas inte av begreppet arbetsinkomst.

Den som får heltidspension eller är heltidsstuderande får inte ersättning för förlorad arbetsinkomst.

Till förtroendevald som på grund av sina kommunala uppdrag går miste om arbetslöshetsersättning eller föräldrapenning har rätt till ersättning för styrkta förluster. Den som förlorar förmåner från arbetslöshetsförsäkring eller föräldraförsäkring ska lämna intyg från utbetalaren som visar vilken tid som förlusten avser och vilket belopp som har förlorats.

Med ersättning från arbetslöshetskassa jämställs andra arbetsmarknadspolitiska stödformer som avser att ersätta arbetsinkomst.

3.2 Ersättning för förlorad pensionsförmån

Förtroendevalda har rätt till ersättning för styrkt förlorad pensionsförmån.

3.3 Ersättning för förlorad semesterförmån

Förtroendevalda har rätt till ersättning för styrkt förlorad semesterförmån.

a) Förlorad semesterersättning ersätts med maximalt 12 procent på utbetald ersättning för förlorad arbetsinkomst,

b) Förlorad semesterdag ersätts med maximalt samma maximibelopp som för förlorad arbetsinkomst per dag.

Förtroendevald som kan visa att semesterförmånen faktiskt påverkas men inte på vilket sätt har rätt till en schablonersättning.

Schablonberäknat belopp:

Procentpåslag, maximalt 12 procent, på utbetald ersättning för förlorad arbetsinkomst.

Bestämmelsen gäller inte i de fall semesterersättningen är inräknad i schablonbeloppet.

3.4 Särskilda förhållanden med mera

Rätten till ersättning enligt punkterna 3.1 samt 3.3 - 3.4 omfattar nödvändig ledighet för förtroendevalda med speciella arbetstider eller särskilda arbetsförhållanden i övrigt, när det inte kan anses skäligt att de förtroendevalda fullgör sina ordinarie arbetsuppgifter i direkt anslutning till sammanträdet eller förrättningen.

Förtroendevald med schemalagd arbetstid har rätt till ersättning också för arbetspass närmast före och/eller efter sammanträde eller förrättning under förutsättning att båda villkoren 1 och 2 nedan är uppfyllda:

1. sammanträdet/förrättningen pågår minst tre timmar och
2. tiden från arbetspassets slut till sammanträdets/förrättningens början är kortare än sex timmar, eller tiden från sammanträdets/förrättningens slut till arbetspassets början är kortare än sex timmar.

Rätten till ersättning enligt 3.1 samt 3.3 – 3.4 omfattar tid för resa till och från sammanträdet eller förrättning.

Vid godkänd förrättning på annan ort ersätts även tiden för resa mellan kommunen och förrättningsorten.

Förtroendevald har inte rätt till ersättning för styrkt förlorad arbetsinkomst eller för styrkt förlorad semesterförmån om schablonersättning tidigare har utbetalats för den förlorade arbetsinkomsten eller den förlorade semesterförmånen.

4 Ersättning för kostnader

Ersättning för egna kostnadsutlägg ska styrkas med kvitton/biljetter i original.

4.1 Resekostnader och traktamentsersättning

Kostnader för resor till och från sammanträden eller förrättning ersätts enligt de grunder som fastställs för kommunens arbetstagare i det kommunala reseavtalet BIA, under förutsättning att avståndet från den förtroendevaldes fasta bostad eller arbetsplats till platsen för förrättningen eller motsvarande överstiger 3 km enkel färd. Vid två eller flera omedelbart på varandra följande sammanträden eller förrättningar utgår endast en reseersättning.

Vid resa med bil ska samåkning eftersträvas i största möjliga utsträckning.

Traktamenten betalas enligt de grunder som fastställs för kommunens arbetstagare i det kommunala reseavtalet. För vidare information se kommunens riktlinjer för resor.

4.2 Barntillsynskostnader

Ersättning betalas för kostnader som uppkommit, till följd av deltagande vid sammanträde eller förrättning, för vård och tillsyn av barn som vårdas i den förtroendevaldes familj och som under kalenderåret inte hunnit fylla tolv år. Om särskilda skäl föreligger kan ersättning utges även för äldre barn.

Ersättning betalas med maximalt 150 kronor per timme, 1 200 kronor per dag.

Ersättning betalas inte för tillsyn, som utförs av egen familjemedlem eller av annan närstående och inte heller för tid då barnet vistas i den kommunala barnomsorgen eller motsvarande.

4.3 Kostnader för tillsyn av personer med funktionsnedsättning eller svårt sjuk

Ersättning betalas för kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträden eller förrättning för vård och tillsyn av person med funktionsnedsättning eller som är svårt sjuk och som vistas i den förtroendevaldes bostad. Ersättning betalas med maximalt 150 kronor per timme, 1 200 kronor per dag.

Ersättning betalas inte för tillsyn som utförs av egen familjemedlem eller av annan närstående.

4.4 Särskilda kostnader till förtroendevald med funktionsnedsättning

Ersättning betalas till förtroendevald med funktionsnedsättning för de särskilda kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträde eller förrättning och som inte ersätts på annat sätt.

Häri ingår kostnader för resor, ledsagare, tolk, hjälp med inläsning och uppläsning av handlingar och liknande.

Ersättning betalas med maximalt 150 kronor på timme, 1 200 kronor per dag.

4.5 Övriga kostnader

För andra kostnader än som avses i punkterna 4.1 - 4.4 betalas ersättning om den förtroendevalde kan visa att särskilda skäl förelegat för dessa kostnader.

Ersättning betalas inte om den förtroendevalde haft rimliga möjligheter att genom omdisponering av arbete eller på annat sätt kunnat förhindra att kostnaderna uppkom.

5 Kommunal pension

För årsarvoderade förtroendevalda finns det särskilda bestämmelser om kommunal pension i det kommunala pensionsreglementet samt i pensionsavtalet för förtroendevalda (PBF-KL, OPF-KL).

6 Försäkring

TFA-KL trygghetsförsäkring vid arbetsskada gäller för förtroendevalda vid olycksfall, arbetssjukdom och smitta.

För att en arbetsskada ska vara ersättningsbar, krävs att följande villkor är uppfyllda:

- olycksfallet eller arbetssjukdomen ska ha uppkommit i samband med att den förtroendevalde utförde uppdraget för kommunens räkning.
- ersättning för uppdraget ska ha betalats av den kommunala huvudmannen.

7 Gemensamma bestämmelser

7.1 Sociala avgifter

Såväl arvoden, ersättningar för förlorad arbetsinkomst och den beskattningsbara delen av reseersättningen är enligt skattelagstiftningen belagd med sociala avgifter för kommunen och är därmed också pensionsgrundande i den förtroendevaldes allmänna pension.

7.1 Hur man begär ersättning

För att få ersättning enligt punkt 3 och 4 ska den förtroendevalde styrka sina förluster och kostnader. Förluster och kostnader ska anmälas till fullmäktiges eller nämndens sekreterare eller till annan som utsetts att ta emot dem.

Den förtroendevalde är ansvarig för att inlämnade uppgifter är korrekta.

Vid felaktig begäran om ersättning är den förtroendevalde skyldig att återbetala ersättningen till Kinda kommun.

Ersättning för deltagande vid sammanträde begärs genom att man fyller i uppgifterna på närvarolista:

- Deltagande vid gruppsammanträde
- Färdersättning, antal kilometer eller annat färdsätt (kvitto inlämnas i original)
- Ersättning förlorad arbetsinkomst, antal timmar
- Barntillsyn, antal timmar
- Signatur = närvaro samt intyg på att lämnade uppgifter är riktiga

Ersättning för förrättningsarvode begärs genom att man fyller i den för ändamålet framtagna blanketten:

- Personnummer
- Namn
- Uppdragsgivare nämnd/styrelse (endast en blankett per nämnd)

- År och månad
- Datum för förrättningen
- Förrättningens art/sammanfattning av uppdrag
- Klockslag, från (start) och till (slut) samt avbrott för lunch
- Antal timmar för förrättningen och eventuell restid
- Antal timmar för förlorad arbetsinkomst med markering för om restid ingår eller inte
- Vägsträcka med egen bil, tur och retur
- Övriga utlägg som buss, parkeringsavgift, barntillsyn med mera (kvitto bifogas)

Blankett som inte är korrekt ifylld skickas tillbaka.

Årsarvode, begränsat årsarvode och sammanträdesersättning betalas ut utan föregående anmälan.

För beräkning av förlorad arbetsinkomst lämnas giltigt intyg, se under punkt 3.

Särskild inkomstanmälan kan lämnas för visst tillfälle, om tidigare lämnad anmälan inte skall gälla till följd av oregelbunden sysselsättningsgrad, oregelbundna inkomster eller av andra skäl.

7.2 Utbetalning

Årsarvodet betalas ut med en tolftedel per månad.

Övriga ekonomiska förmåner betalas ut en gång per månad.

Arvode och ersättningar betalas in på förtroendevalds bankkonto på Swedbank. Förtroendevald med konto på annan bank kontaktar Swedbank på telefon 0494-794 00, eller via Swedbanks kontoregister.

7.3 Tidsgräns för yrkande av ersättning

Yrkanden om förlorad arbetsinkomst ska lämnas till respektive nämndsekreterare senast tre månader från dagen för sammanträde/uppdrag som förlusten avser.

Yrkanden om ersättning för förlorad semesterförmån ska lämnas till HR-avdelningen senast två år från dagen för sammanträde/uppdrag som förlusten avser.

Yrkanden om ersättning för förlorad pensionsförmån ska framställas till HR-avdelningen senast inom två år från pensionstillfället.

Yrkanden om andra ersättningar enligt dessa bestämmelser ska lämnas senast inom ett år från dagen för det sammanträde/uppdrag som kostnaden avser.

7.4 Ansvar vid organisationsförändringar

Ansvaret för att ersätta förrättningar med mera, som genomförts på uppdrag från avvecklade politiska organ, övertas av det organ som numera har ansvaret för det avvecklade organets motsvarande uppgifter.

7.5 Övergångsbestämmelser

Dessa arvodesbestämmelser träder i kraft 2019 -01-01, då tidigare arvodesbestämmelser upphör att gälla.

Tidigare bestämmelser ska dock fortsätta att gälla för arvoden, pensioner och ersättningar inarbetade före ikraftträdandet.

7.6 Översyn av bestämmelser

Översyn av bestämmelser ska ske inför varje ny mandatperiod.

7.7 Tolkning av bestämmelserna

Frågor om tolkning och tillämpning av dessa bestämmelser avgörs av kommunstyrelsen.

7.8 Ansvarig för bestämmelserna

Ansvarig för bestämmelserna är kommunstyrelsens kansli.

Ansvarig för att bestämmelsernas innehåll är känt bland förtroendevalda och berörda medarbetare samt efterlevs och följs upp är förvaltningschef och nämndsekreterare.

Bilagor

Bilaga 1 Fasta arvoden i Kinda kommun

Arvode riksdagsledamot: 65 400,00 kr

Ordförande	Procent (tjänstegrad)	Arvode % av riksdagsledamot	Utfall per månad
KF	20,00%	90,00%	11 772,00 kr
KS	100,00%	90,00%	58 860,00 kr
SHN	50,00%	90,00%	29 430,00 kr
Bildning	50,00%	90,00%	29 430,00 kr
Omsorg	50,00%	90,00%	29 430,00 kr
Överförmyndare	8,00%	90,00%	4 708,80 kr
Kommunrevision	8,00%	90,00%	4 708,80 kr
Valnämnd	3,00%	90,00%	1 765,80 kr
Valnämnd ej valår	0,00%	90,00%	0,00 kr
Jävsnämnd	3,00%	90,00%	1 765,80 kr
Valberedning	0,00%	90,00%	0,00 kr

Vice ordf.	Procent (tjänstegrad)	Arvode % av riksdagsledamot	Utfall per månad
KF	3,00%	90,00%	1 765,80 kr
KS	3,00%	90,00%	1 765,80 kr
SHN	3,00%	90,00%	1 765,80 kr
Bildning	3,00%	90,00%	1 765,80 kr
Omsorg	3,00%	90,00%	1 765,80 kr
Överförmyndare	3,00%	90,00%	1 765,80 kr
Kommunrevision	3,00%	90,00%	1 765,80 kr
Valnämnd (opposition)	1,00%	90,00%	588,60 kr
Valnämnd ej valår	0,00%	90,00%	0,00 kr
Jävsnämnd (opposition)	1,00%	90,00%	588,60 kr
Valberedning (opposition)	0,00%	90,00%	0,00 kr

2:e Vice ordf.	Procent (tjänstegrad)	Arvode % av riksdagsledamot	Utfall per månad
KF	3,00%	90,00%	1 765,80 kr
KS oppositionsråd	50,00%	90,00%	29 430,00 kr
SBN	3,00%	90,00%	1 765,80 kr
Bildning	3,00%	90,00%	1 765,80 kr
Omsorg	3,00%	90,00%	1 765,80 kr

Kindahus	Procent (tjänstegrad)	Arvode % av riksdagsledamot	Utfall per månad
Ordförande	20,00%	90,00%	11 772,00 kr
Vice ordförande	5,00%	90,00%	2 943,00 kr

Totalt per månad: **221 902,20 kr valår**
219 547,80 kr ej valår

Totalt per månad Kindahus: **14 715,00 kr**