



Regler för kommunalt vårdnadsbidrag i Kinda kommun

Antagen av barn- och utbildningsnämnden 2008-10-08, § 60. Gäller från och med 2009-01-01. Reglerna baseras på Lag om kommunalt vårdnadsbidrag (Prop.2007/08:91).

1. Allmänna förutsättningar för vårdnadsbidrag

Vårdnadsbidrag lämnas för ett barn som har fyllt ett år men inte tre år under förutsättning att barnet

- är folkbokfört i Kinda kommun och
- inte har plats i den kommunalt finansierade förskoleverksamheten

Vårdnadshavare kan förvärvsarbeta och samtidigt uppbära vårdnadsbidrag.

Vårdnadsbidrag lämnas tidigast efter det att föräldrapenning med anledning av barnets födelse enligt 4 kap. lagen om allmän försäkring (AFL) har lämnats för sammanlagt 250 hela dagar på sjukpenningnivå eller grundnivå.

Vårdnadsbidraget lämnas till en vårdnadshavare som är folkbokförd på samma adress som barnet och bor tillsammans med barnet.

2. Ansökan

Vårdnadshavare/-na inlämnar ansökan om vårdnadsbidrag till Utbildningskontoret på särskild blankett senast två månader före önskat startdatum.

Bidrag beviljas endast för minst tre kalendermånader och endast för hela kalendermånader.

3. Vårdnadsbidragets storlek och utbetalning

Vårdnadsbidraget uppgår till 3 000 kr per barn och kalendermånad. Vårdnadsbidraget beskattas inte.

Bidraget betalas ut i efterskott omkring den 10:e månaden efter den månad som bidraget avser.

4. Avgränsningar

Vårdnadsbidrag får inte lämnas till vårdnadshavare som till någon del under samma kalendermånad får:

1. föräldrapenning med anledning av ett barns födelse enligt 4 kap lagen om allmän försäkring (vårdnadsbidrag kan ej kombineras med uttag av föräldrapenning vare sig för barnet eller dess syskon),
2. arbetslöshetsersättning enligt lagen om arbetslöshetsförsäkring,
3. aktivitetsstöd eller utvecklingsersättning vid deltagande i ett arbetsmarknadspolitiskt program,
4. sjukpenning eller rehabiliteringspenning enligt lagen om allmän försäkring efter det att sådan ersättning har lämnats för en tid av 365 dagar,
5. sjukpenning under eller omedelbart efter en period när arbetslöshetsersättning enligt lagen om arbetslöshetsförsäkring har lämnats,
6. sjukersättning eller aktivitetsersättning enligt lagen om allmän försäkring,
7. ålderspension enligt lagen om inkomstgrundad ålderspension eller lagen om garantipension,
8. äldreförsörjningsstöd enligt lagen om äldreförsörjningsstöd, eller
9. ersättning enligt lagen om introduktionsersättning för flyktingar och vissa andra utlänningar.

Vårdnadsbidraget får heller inte lämnas till vårdnadshavare vars make, maka eller sambo (hit räknas även icke vårdnadshavare) för samma kalendermånad eller del därav får någon av de ersättningar som anges i punkt 1–9. Detta gäller om man bor tillsammans.

5. Vårdnadsbidragets upphörande

Vårdnadsbidraget kan sägas upp med omedelbar verkan. Vårdnadshavare som avsäger sig ett vårdnadsbidrag kan inte få vårdnadsbidrag för samma barn på nytt förrän tidigast från och med fjärde kalendermånaden efter den månad för vilket vårdnadsbidraget senast lämnades. Detta gäller ej om anledningen till att vårdnadsbidraget inte längre ska omfattas av vad som framgår under punkt 4 Avgränsningar.

6. Anmälningsskyldighet och återkrav

Bidragsmottagaren är skyldig att utan oskäligt dröjsmål anmäla till barn- och utbildningsförvaltningen om förändrade förutsättningar enligt punkt 1 och/eller 4. Om någon genom att lämna oriktiga uppgifter eller genom att inte fullgöra en uppgifts- eller anmälningsskyldighet, eller på annat sätt har orsakat att vårdnadsbidraget betalats ut obehörigen eller med för högt belopp, återkräver kommunen vad som betalats för mycket.